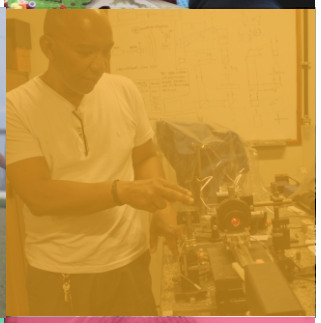
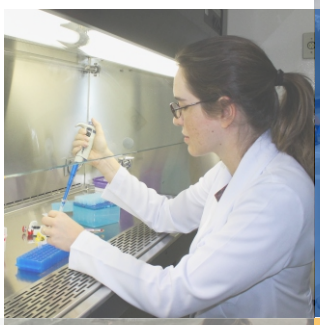
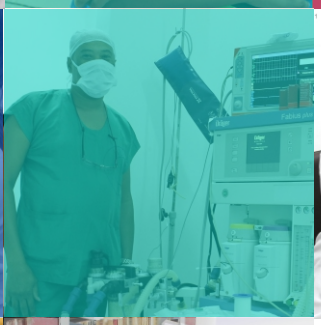
# GESTÃO UFF

## RELATÓRIO DE GESTÃO

## 2018-2022







Universidade Federal Fluminense

**Resumo Executivo**

# Apresentação

Após quatro anos de desafios, conquistas e avanços, apresentamos a Cartilha de Realizações da Universidade Federal Fluminense com as ações realizadas pela atual gestão no quadriênio de 2019 a 2022. Neste período, a UFF enfrentou uma das maiores crises orçamentárias da história das universidades federais do país e a maior crise sanitária dos últimos cem anos, a pandemia da COVID-19. Ainda assim, investiu mais de 100 milhões de reais em obras, manutenção e programas de inclusão e qualidade acadêmica.

Ao longo de todo esse período, a UFF se manteve como a maior universidade pública federal em número de alunos matriculados, segundo o portal do MEC/SESu, o que nos trouxe grandes desafios e responsabilidades. Neste sentido, a gestão trabalhou para reestruturar a universidade e implantar medidas orientadas pela sua missão como instituição pública, comprometida com os direitos individuais e coletivos e os princípios da democracia, e tendo a responsabilidade da gestão como método de navegar em um processo contínuo de desenvolvimento acadêmico e inclusão social.

Assim, foram ampliados e aperfeiçoados mecanismos de governança, planejamento, controle, eficiência, comunicação e transparência, além dos grandes avanços em parcerias institucionais, com destaque para prefeituras municipais e a bancada do Estado do Rio de Janeiro no Congresso Nacional. Nesse último caso, por meio da indicação de recursos de emenda, foi possível a realização de obras estruturais por todo o estado e a execução de projetos de extensão que aproximaram a Universidade da sociedade, impactando diretamente milhares de pessoas.

Durante a pandemia da COVID-19, que causou profundo impacto no aumento do desemprego e da pobreza na sociedade, a UFF realizou um grande esforço institucional e investiu em políticas de apoio, segurança, incentivo e inclusão para toda a comunidade acadêmica. O Hospital Universitário Antonio Pedro foi referência na humanização e no atendimento à população.

Todas estas realizações só foram possíveis com uma gestão central eficiente e atuante, capaz de articular recursos e consolidar importantes parcerias e cooperações, muitotrabalho coletivo e dedicação dos servidores e discentes da universidade. Confira os feitos desses últimos quatro anos nas áreas de inclusão social, qualidade acadêmica, gestão de pessoas, gestão de patrimônio, saúde e muito mais!

Boa leitura!

# GESTÃO UFF

## Nossos Gestores

### Antonio Claudio Lucas da Nóbrega

Médico, pesquisador, professor titular do Departamento de Fisiologia e Farmacologia e atual reitor da Universidade Federal Fluminense.

### Fabio Barboza Passos

Engenheiro, químico, pesquisador, professor titular do departamento de Engenharia Química e de Petróleo e atual vice-reitor da Universidade Federal Fluminense.

**Os professores Antonio Claudio e Fabio Passos guiaram a Universidade Federal Fluminense em meio aos desafios orçamentários e frente à maior crise sanitária do país.**

**2018-2022**

# GESTÃO UFF - Nossa equipe

**Chefe de Gabinete**
Rita Leal Paixão

**Pró-reitora de Administraçã**
Vera Lucia Lavrado
Cupello Cajazeiras

**Pró-reitor de Assuntos Estudantis**
Leonardo Vargas da Silva

**Pró-reitor de Extensão**
Cresus Vinicius Depes de Gouvêa

**Pró-reitora de Gestão de Pessoas**
Aline da Silva Marques

**Pró-reitora de Graduação**
Alexandra Anastacio Monteiro Silva

**Pró-reitora de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação**
Andrea Brito Latge

**Pró-reitor de Planejamento**
Jailton Francisco Gonçalves

**Superintendente de Arquitetura, Engenharia e Patrimônio**
Julio Rogerio Ferreira da Silva

**Superintendente de Comunicação Social**
Thaiane Moreira de Oliveira

**Superintendente de Documentação**
Carla Siqueira Da Silva

**Superintendente de Operações e Manutenção**
Mário Augusto Ronconi

**Superintendente de Relações Internacionais**
Livia Maria de Freitas Reis Teixeira

**Superintendente de Tecnologia da Informação**
Helcio de Almeida Rocha

**Superintendente do Centro de Artes**
Leonardo Caravana Guelman

**Superintendente do Hospital Universitário Antonio Pedro**
Tarcísio Rivello de Azevedc

**Diretor da Editora da UFF**
Renato Junio Franco

# EFICIÊNCIA DE GESTÃO

## Redução histórica da Dívida da UFF

Na gestão de Antonio Claudio e Fabio Passos, no período 2018-2022, a UFF enfrentou uma das maiores crises orçamentárias da história das universidades federais do País e a maior crise sanitária dos últimos cem anos, a pandemia da Covid-19. Ainda assim, foram investidos mais de 100 milhões de reais em obras, manutenção e programas de inclusão e qualidade acadêmica, com recursos de parcerias e ajustes internos, tudo com muita democracia e total transparência. Confira algumas dessas realizações de eficiência de gestão, inclusão social, qualidade acadêmica, gestão de pessoas, gestão de patrimônio, melhorias no Hospital Universitário Antônio Pedro, respostas à pandemia e muito mais!

### Eficiência de Gestão

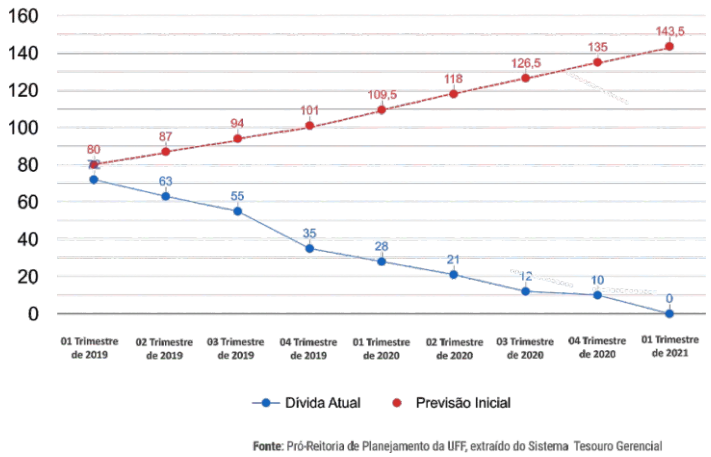
Uma das características mais marcantes da gestão foi a sua eficiência. Nestes quatro anos houve aumento na inflação, com suas consequências em escala nacional, ao mesmo tempo que as universidades federais sofreram cortes orçamentários que trouxeram muitas dificuldades para que fossem supridos mesmo seus custos básicos. Neste período, de forma coletiva e transparente, as ações implementadas diminuíram o custo de funcionamento sem afetar a excelência da Universidade Federal Fluminense.

### Redução histórica da dívida da UFF

Referência social e eficiência. Na gestão de Antonio Claudio e Fabio Passos, por meio de um trabalho coletivo e integrado de ajustes das finanças, a UFF liquidou uma dívida histórica e crescente de 80 milhões de reais, além de regularizar a relação com as empresas prestadoras de serviços, que envolveu a garantia dos direitos trabalhistas dos colaboradores terceirizados.

Todas essas realizações só foram possíveis com uma gestão eficiente de recursos e contratos, com importantes parcerias e cooperações, articulação com parlamentares para emendas de bancada e muito trabalho coletivo e dedicação dos técnico-administrativos.

Redução da Dívida da UFF (2019-2021)




Valores em milhões de reais

Fonte: Pró-Reitoria de Planejamento da UFF, extraído do Sistema Tesouro Gerencial

# EFICIÊNCIA DE GESTÃO

## Gestão de Patrimônio e Infraestrutura

Novo Prédio do Instituto de Arte e Comunicação Social

Mesmo com os recursos escassos e graves cortes orçamentários, a UFF investiu em edificações, novas estruturas, reformas, adaptações, laboratórios, serviços de engenharia de acessibilidade e segurança e prevenção de riscos. Foram cerca de 45 licitações e contratações referentes a obras e serviços de engenharia.

Todas estas realizações só foram possíveis com uma gestão eficiente de recursos e contratos, com importantes parcerias e cooperações, articulação com parlamentares para emendas de bancadas e muito trabalho coletivo e dedicação dos servidores. Juntos conseguimos garantir qualidade e estrutura de trabalho, estudo e convivência para a nossa comunidade universitária. Vamos + Juntos para conquistar ainda mais!

Confira algumas dessas realizações concretizadas em obras de infraestrutura de alto nível para nossa comunidade e sociedade:

### Ações

- Retomada das obras do prédio do Instituto de Arte e Comunicação Social (IACS - Niterói), que se encontra em processo de finalização
- Construção do prédio do Instituto de Ciências da Sociedade de Macaé
- Retomada das Obras do Prédio da Faculdade de Medicina
- Retomada das obras do prédio do Instituto de Ciências da Sociedade e Desenvolvimento Regional em Campos dos Goytacazes
- Reestruturação da Moradia Estudantil em Angra dos Reis
- Construção da Clínica de Fonoaudiologia em Nova Friburgo
- Realização de obras no Quinto andar do Instituto de QuímicaFinalização do Prédio do Instituto de Biologia

Inauguração da Quadra Poliesportiva Multiuso com Palco Cultural

- Conquista da emenda para Construção do Restaurante Universitário na UFF de Volta Redonda
- Construção da Quadra da UFF em Volta Redonda
- Criação da Sala de Acessibilidade em Volta Redonda
- Realização de obras de manutenção e otimização do espaço na Faculdade de Odontologia
- Finalização do Prédio do Instituto de Geociências
- Construção do Espaço de Apoio Social ao Estudante
- Realização da Primeira fase da reforma do prédio que abrigará o Instituto de Estudos Comparados em Administração de Conflitos (IAC) e o NEPEAC, sede do INCT-InEAC
- Reestruturação da Clínica de Serviço de Psicologia Aplicada em UFF Campos
- Licitação em andamento para reforma nos vestiários da quadra poliesportiva do Coluni que está desativada há mais de uma década.

Visita Técnica no novo prédio da UFF Campos

# EFICIÊNCIA DE GESTÃO

## Gestão de Patrimônio e Infraestrurua

### Infraestrutura

- Novas instalações da Superintendência de Tecnologia da Informação
- Infraestrutura de manipulação e logística para transporte de nitrogênio líquido. O investimento atende ao Laboratório Multiusuário de Criogenia (CRIO-UFF).
- Instalação dos computadores da Moradia estudantil
- Plataforma para pessoas com deficiência da piscina do Instituto de Educação Física

Inauguração do Centro de Simulação Realística

Entrega do primeiro BUSUFF do Coluni

- Plataforma para pessoas com deficiência da Faculdade de Direito
- Equipamentos para pessoas com deficiência do Plano de Inclusão de Volta Redonda
- Aquisição de novos equipamentos para modernização do Laboratório de Informática do Coluni
- Realização de diversas reformas nos prédios do Coluni que atendem aos segmentos Educação Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio no intuito de assegurar melhores condições para as ações de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidas na Unidade.
- Entrega do novo ônibus do Coluni
- Entrega do novo trator agrícola da Faculdade de Veterinária

**Entrega do novo trator da Faculdade de Veterinária**

# DIVERSIDADE E INCLUSÃO

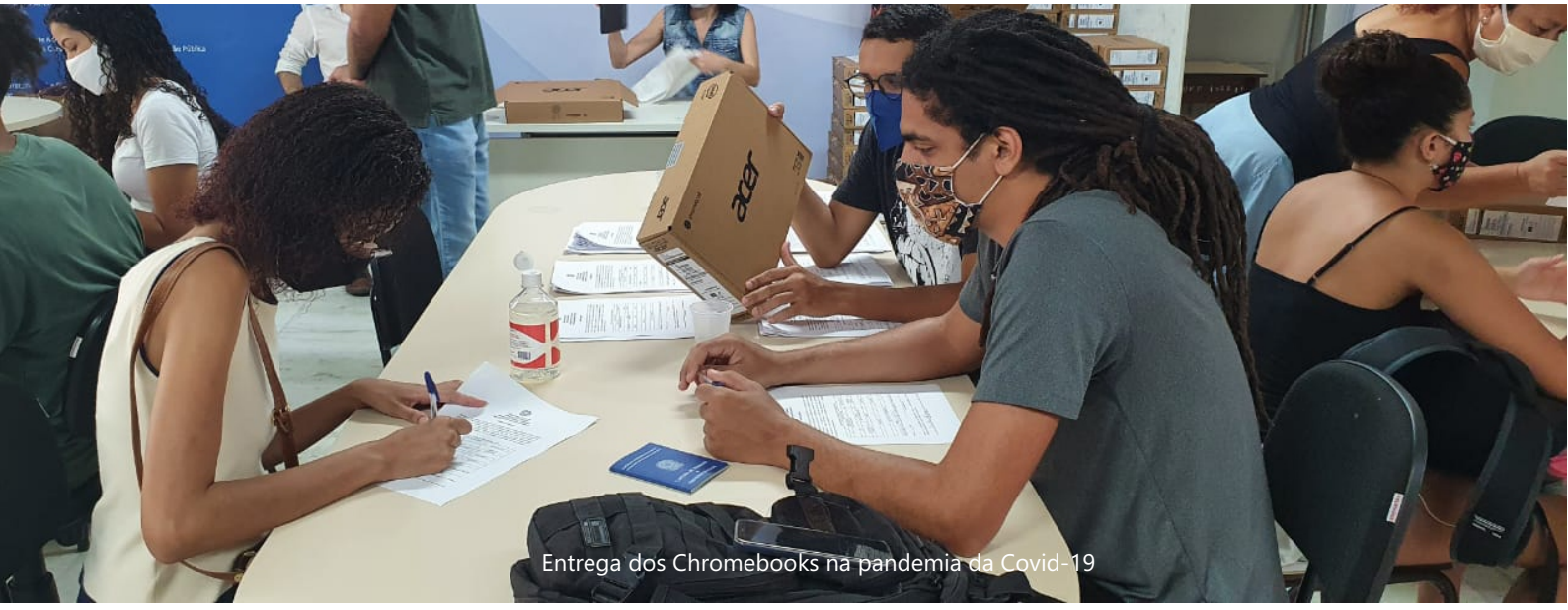
## Assistência e Permanência Estudantil

Nestes quatro anos, a gestão demonstrou seu comprometimento com a luta histórica pela diversidade e inclusão e se destacou no número de ações com esse objetivo, através da troca e construção coletiva com diversos grupos e agentes da Universidade. Ademais, a UFF foi pioneira na criação de diversas políticas de inclusão, como a flexibilização de CH para docentes envolvidos com cuidados de crianças, idosos e pessoas com deficiência durante a pandemia, sendo a única Universidade do Brasil a tomar esta medida em meio à crise sanitária.

### Assistência e Permanência Estudantil

Lançamento do Programa Integral de Saúde Mental

Assistência estudantil e incentivo à permanência dos estudantes de graduação são alguns dos pilares da nossa Universidade. Programas como Moradia Estudantil, bolsas e auxílios financeiros, além de políticas de inclusão digital, são essenciais e beneficiam diretamente os nossos alunos em situação de vulnerabilidade econômica. A Universidade é norteada nos princípios constitucionais que visam construir uma sociedade livre, justa e solidária e reduzir as desigualdades sociais e regionais. Os exemplos são muitos: políticas raciais, aplicadas inclusive em concursos públicos para docentes e em programas institucionais; ações para as mulheres da universidade, com foco em estudantes e docentes mães na Universidade; criação do Espaço de Apoio Social ao Estudante, Iniciativas para cuidado com a saúde mental e políticas e programas de acessibilidade.



Entrega dos Chromebooks na pandemia da Covid-19

O cuidado com a saúde mental, em especial nos tempos de pandemia, também foi um diferencial para a ampliação da qualidade acadêmica no período entre 2019-2022. Com esse objetivo, foram implementadas iniciativas como o Programa de Prevenção e Atenção à Saúde Mental dos Estudantes; a Escuta Psicológica com atendimento pontual gratuito, o projeto de promoção de bem estar "Café, palavras e suspiros" e o fortalecimento das ações da Coordenação de Atenção Integral à Saúde e Qualidade de Vida da UFF.

Restaurante Universitário da UFF no campus do Gragoatá

Desde o início da pandemia de Covid-19, a UFF lançou diferentes iniciativas de apoio aos estudantes, como a Bolsa de Apoio Emergencial, o Auxílio para Acesso à Internet e o Programa de Empréstimo Emergencial de notebooks, visando preservar e ampliar o acesso à Universidade durante o período do ensino remoto.

**Confira algumas das nossas ações durante a gestão:**

- Edital de apoio aos projetos de ensino e pesquisa em Atividades Acadêmicas não Presenciais no âmbito da Graduação e Pós-Graduação;
- Edital de apoio emergencial para acesso à internet - Graduação e Pós-Graduação;
- Edital de apoio para empréstimo emergencial de chromebooks e similares - Graduação e Pós-Graduação;
- Edital de chamamento e registro de novas tecnologias e inovação para o ensino superior da UFF;
- Edital de Auxílio Emergencial Covid-19;
- Assistência estudantil, com recursos do orçamento, para os estudantes do Coluni por meio do apoio digital e oferta de cestas básicas para as famílias vulneráveis;
- Possibilidade de acúmulo de bolsa acadêmica com auxílio assistencial em Campi específicos;
- Manutenção do valor da refeição no bandejão, apesar de todas as restrições orçamentárias;
- Aumento do valor das bolsas e auxílios assistenciais a partir de 2022.

# DIVERSIDADE E INCLUSÃO

## Acessibilidade

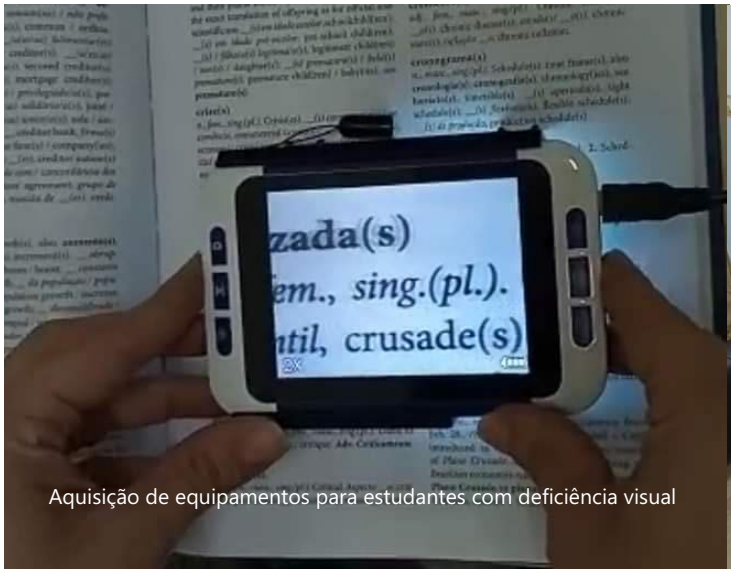
Por ter a convicção que todos merecem as mesmas oportunidades para crescer academicamente, a gestão da UFF no período de 2018-2022 atuou em mudanças na infraestrutura, instalação de materiais especiais e construção/adaptação de espaços inclusivos. Esta atuação foi reconhecida com o Prêmio Brasil Mais Inclusão, uma homenagem entregue pela Câmara dos Deputados pelo destaque das ações pela inclusão de pessoas com deficiência. O prêmio foi entregue ao reitor prof. Antonio Claudio da Nóbrega pela gestão comprometida com a luta pela inclusão e acessibilidade.

Entrega do Prêmio Brasil Mais Inclusão

- Manutenção e aquisição de novos elevadores em diversas unidades da UFF, como Reitoria, Escola de Engenharia, Faculdade de Administração, Instituto de Física, Escola de Enfermagem, Escola de Serviço Social, Instituto de Geociências,Instituto de Computação, entre outros;
- Aquisição e distribuição de 1300 máscaras transparentes para leitura labial na pandemia - UFF Acessível.

Confira algumas das ações da gestão:

- Criação da Comissão UFF Acessível;
- Bolsa Apoio a Inclusão de alunos com deficiência;
- Instalação da plataforma de acessibilidade para pessoas com deficiência do Instituto de Educação Física;
- Implantação do Plano Local de Inclusão e Acessibilidade da Unidade de Volta Redonda, com aquisição de equipamentos como lupa eletrônica, compra de equipamentos para estudantes com deficiência visual e instalação de bebedouros adaptados;




Aquisição de equipamentos para estudantes com deficiência visual

# Políticas de Equidade de Gênero

A defesa da equidade de gênero em todos os âmbitos da Universidade sempre foi uma prioridade para a gestão da UFF no período de 2018-2022, que através do diálogo com os setores da Comunidade e seus movimentos de mulheres adotou ações concretas para transformar a realidade, entre as quais destacamos as ações de apoio às mães da UFF. Confira algumas realizações:

- Criação da Comissão Permanente de Equidade de Gênero (CPEG)
- Fomos a Universidade pioneira na concessão de pontos extras de bonificação na avaliação do currículo de docentes em licença-maternidade, no edital do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (Pibic);
- Campanha de combate ao assédio moral e sexual na Universidade e fortalecimento dos canais de denúncia;
- Flexibilização de carga horária para docentes envolvidos com cuidados de crianças, idosos e pessoas com deficiência durante a pandemia.
- Inauguração da Sala de Apoio às Mães da UFF do Gragoatá;
- Instalação de fraldários na Universidade;
- e a regulamentação da entrada com filho no restaurante universitário;
- Reorganização do trâmite para a concessão de regime excepcional de aprendizagem para grávidas e lactantes;
- Edital Fopesq para fomento à pesquisa com bônus diferenciado para solicitantes em licença maternidade;
- Criação da cota para mães nos Programas de Educação Tutorial – PET/MEC e ProPET UFF;
- Bonificações para mães nos Programas de Monitoria.

Inauguração Sala das Mães

# DIVERSIDADE E INCLUSÃO

## Políticas de Inclusão Racial

A gestão de 2018-2022 se pautou pela adoção de ações concretas em defesa das políticas de inclusão racial. Vários avanços foram conquistados como as cotas raciais em concursos públicos para docentes, capacitação de comissões de heteroidentificação, fomento de fóruns de discussão e sindicância para apuração de fraudes em cotas raciais, entre tantas outras que reafirmam a atitude proativa dos gestores. Entre algumas das realizações com esse objetivo, podemos destacar:

- Formalização dos canais de participação dos movimentos;
- Capacitação de comissões de heteroidentificação;
- Adoção de cotas raciais e para pessoas com deficiência em concursos públicos para docentes, utilizando metodologia que permitiu o preenchimento integral das cotas;
- Inclusão de cotas raciais em programas institucionais;
- Comissão permanente de ações afirmativas étnico-raciais;
- Fomento de fóruns de discussão e sindicância para apuração de fraudes em cotas raciais e aplicação das sanções previstas;
- Ampliação do diálogo com organizações da sociedade civil e Ministério Público com foco na apuração de denúncias e atuação institucional preventiva e corretiva.

**Concurso público da UFF inova e reserva 20% das vagas para candidaturas negras**

# QUALIDADE ACADÊMICA

Durante a sua gestão, Antonio Claudio e Fabio Passos cumpriram a missão de manter a Universidade Federal Fluminense aberta como um grande polo acadêmico funcional para a sociedade. Todas as ações efetuadas tiveram como objetivo fortalecer o tripé ensino, pesquisa e extensão.

A seguir estão alguns programas criados pela gestão:

## Programa de Desenvolvimento de Projetos Aplicados (PDPA)

A ciência em prol da população! Parceria construída entre a Prefeitura de Niterói, a UFF e a FEC com o objetivo de utilizar a inteligência e a expertise da Universidade para a resolução de problemas públicos da cidade de Niterói, de forma a contribuir, de maneira efetiva, para o desenvolvimento do município. A Prefeitura investiu 25 milhões de reais em projetos de pesquisa e extensão coordenados por docentes de vários Campi da UFF.

Projeto PDPA: Orla Limpa, Orla Viva.

Projeto PDPA: Orla Limpa, Orla Viva.

## Criação do Programa de Fomento à Ações de Extensão (FOEXT)

Um programa inovador que visa ampliar e apoiar as iniciativas de extensão na UFF. Esta foi mais uma realização de investimento na integração da universidade com a sociedade. Foram investidos R$1.125.000,00 para aquisição de material de consumo e pequenos serviços.

## Relançamento do Programa de Fomento à Pesquisa (FOPESQ)

Após 6 anos de interrupção, o Fopesq foi reativado! Sempre foi prioridade para Antonio Claudio e Fabio Passos dar continuidade a todos os programas de fomento à pesquisa, extensão, ensino e assistência estudantil, em especial em tempos de crise, quando a comunidade universitária e sociedade mais precisam. Foram investidos 1,3 milhão de reais anuais em ações integradas de estímulo à pesquisa e à inovação.

## UFF amplia número de mestrados e doutorados com notas de excelência em avaliação da Capes/MEC

A Universidade Federal Fluminense (UFF) recebeu, em setembro de 2022, o resultado prévio da Avaliação Quadrienal (período 2017-2020), que analisa os programas de pós-graduação stricto sensu (mestrados e doutorados) em todo o Brasil. A análise é executada pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes), fundação vinculada ao Ministério da Educação (MEC), e atribuiu conceitos de excelência (notas 6 e 7, as mais elevadas na escala) para vários programas da UFF.

## Criação do primeiro programa de Monitoria Júnior para o Coluni

## Queda na Evasão

A UFF registrou no ano de 2020 o maior número de estudantes concluintes dos cursos de graduação entre todas as Instituições Federais de Ensino Superior do Brasil! A marca de mais de 6 mil concluintes, divulgada no censo do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP), é resultado de todo o esforço e a excelência da nossa comunidade acadêmica e da gestão eficiente, inclusiva e inquieta. No mesmo ano, a UFF teve o menor índice de evasão desde 2014 nos cursos de graduação presenciais.

Estudantes da UFF no campus Gragoatá

© Paula Fernandes - SCS

# Saúde Mental

O cuidado com a saúde mental, em especial em tempo de pandemia, também foi um diferencial para a ampliação da qualidade acadêmica no período 2018-2022. Confira algumas iniciativas que foram promovidas:

**Programa de Prevenção e Atenção à Saúde Mental dos Estudantes:**
Lançado em 2019, o Programa tem como principais objetivos garantir a melhoria na qualidade de vida dos estudantes, orientar o corpo discente sobre o acesso aos serviços que compõem a Rede de Saúde Mental da UFF e a Rede de Atenção à Saúde Mental Municipal, bem como apoiar institucionalmente os programas e projetos de atendimento à saúde mental dos estudantes da UFF.

**Fortalecimento das ações da Coordenação de Atenção Integral à Saúde e Qualidade de Vida**

**Projeto café, palavras e suspiros:**
O projeto se desenvolve em um espaço aberto ao diálogo, com orientação e direcionamento ao SUS para atendimentos em Saúde Mental e Práticas Integrativas e Complementares- PICS.

**Escuta Psicológica atendimento pontual:**
Nestes últimos anos foram ofertadas vagas de atendimento psicológico aos estudantes da UFF na modalidade de escuta pontual, para suporte aos momentos de desafios emocionais no cotidiano acadêmico.

# Rankings

Nestes últimos quatro anos (2018-2022) a UFF obteve importantes avanços institucionais, que repercutiram internamente e externamente, mas também em rankings de impactos nacionais e internacionais.

A UFF destacou-se nos quesitos de desenvolvimento institucional, graças a uma gestão compartilhada e integrada. Em 2020 a UFF subiu três posições no Ranking Web of Universities, que avalia critérios de impacto digital relacionados à visibilidade, transparência e excelência acadêmica, ocupando a 5ª posição nacional e 13ª da américa latina. Já no RUR World University Ranking, uma classificação internacional específica para as Ciências da Vida, que mede o desempenho institucional das principais universidades do mundo, a UFF ocupou o 3º lugar na área de Diversidade Internacional.

Já no ano de 2021, o compromisso com o desenvolvimento social e econômico integral do estado do Rio de Janeiro também ganhou reconhecimento na Assembleia Legislativa do Estado do Rio de Janeiro. A UFF recebeu a Medalha Tiradentes, a mais alta homenagem da ALERJ.

Medalha Tiradentes

# QUALIDADE ACADÊMICA

## Internacionalização

### UFF recebe menção honrosa pelo curso "Minor em Desafios Globais"

A UFF foi agraciada com o certificado de menção honrosa na 4ª edição do Prêmio Interamericano de Modelos Educacionais Inovadores no Ensino Superior (MEIN), realizado pela Organização Universitária Interamericana OUI-IOHE, em conjunto com a George Mason University.

O reconhecimento é fruto da bem-sucedida experiência com o curso "Minor em Desafios Globais: O Estudo das Desigualdades enquanto Ferramenta de Inclusão na Internacionalização".

### Programa de línguas da UFF ganha prêmio de melhor centro de aplicação do exame de proficiência em Mandarim pelo segundo ano consecutivo

O Confucius Classroom da UFF (CC-UFF), um programa de línguas e cultura chinesa desenvolvido a partir da parceria com a Universidade Normal de Hebei, ganhou em dezembro pelo segundo ano consecutivo o prêmio de melhor centro aplicador do exame de proficiência em Mandarim HSK do Brasil.

Os testes HSK e HSKK são exames oficiais projetados para avaliar a competência em chinês de falantes não nativos, desde iniciantes (nível 1) até avançados (nível 9). Entre 1330 centros de testes HSK do mundo, apenas 48 foram ranqueados como os melhores; oito foram os que se destacaram nas Américas, dois na América Latina e o CC-UFF foi o único do Brasil nos últimos dois anos.

### UFF cria Centro de Tradução e Escrita para língua estrangeira

O Centro Integrado de Tradução e Escrita (Cite) é uma iniciativa da UFF através da Superintendência de Relações Internacionais (SRI) e da Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (Proppi), que visa oferecer o serviço de tradução e revisão de artigos científicos para língua inglesa.

Para além do objetivo de traduzir e revisar os artigos a serem submetidos para publicação, um dos propósitos da ação é a maior propagação das pesquisas desenvolvidas na UFF e a melhoria da qualidade dos textos acadêmicos em língua estrangeira produzidos por docentes e discentes de pós-graduação da Universidade. Outro grande aspecto positivo é a maior projeção da UFF em periódicos internacionais, um dos objetivos almejado pela gestão.

# GESTÃO DE PESSOAS

Atenção e cuidado com as pessoas que se dedicam ao funcionamento diário e pleno da Universidade também é prioridade da gestão de Antonio Claudio e Fabio Passos. Nestes últimos quatro anos foram articulados programas internos para capacitação, desenvolvimento institucional, qualidade de vida e cuidados com a saúde. Confira outras ações na área de gestão de pessoas:

**Criação do Programa de Qualificação Institucional (PQI-UFF)**
Iniciado na gestão de Antonio Claudio e Fabio Passos, o programa garante vagas adicionais nos processos seletivos de cursos de Mestrado e Doutorado para a qualificação de servidores técnico-administrativos e docentes. Foi realizado um investimento de cerca de 700 mil reais!

**Oferta de cursos gratuitos de cinco idiomas para técnicos-administrativos** e Espanhol, francês, inglês, alemão e italiano - por meio do Programa de Universalização em Línguas Estrangeiras (PULE).

**Implementação da assinatura digital com certificado válido pela Rede Nacional de Ensino e Pesquisa (RNP).**
Esta ação gerou economia de recursos públicos e qualidade de vida na rotina dos servidores.

**Concurso público para vagas de técnico-administrativos e docentes na UFF.**
Em janeiro de 2021, através de um exercício de gestão eficiente e uma decisão estratégica de reorganização do quadro de pessoal, foram abertas 63 vagas para técnico-administrativos e 81 para docentes.

**Vagas docentes** - A UFF foi a universidade que mais conseguiu vagas no Brasil! Foi realizada uma gestão eficaz do banco de professores equivalentes, que gerou nove vagas, distribuídas por critérios institucionais via CEPEx. Além disso, mais 70 vagas foram conquistadas em articulação junto ao MEC, que serão distribuídas ainda em 2022 com objetivo primário de consolidar a expansão universitária.

## Inauguração do Novo Espaço de Saúde e Qualidade de Vida do Servidor

Num momento de auge da pandemia e graves cortes orçamentários, a gestão da UFF decidiu investir em infraestrutura para multiplicar o bem-estar dos servidores. Em agosto de 2022 foi inaugurado o novo Espaço de Saúde e Qualidade de Vida do Servidor. Esse espaço faz parte de uma rede de ações pensadas estrategicamente para o bem-estar dos(as) servidores(as), tais como a ampliação da nossa capacidade de atendimento ambulatorial, com novas especialidades, entre outras medidas.

## Unidades de perícia médica fora da sede (Volta Redonda, Rio das Ostras e Campos dos Goytacazes).

As Unidades de perícia médica fora da sede foram mais um avanço focado na saúde e na qualidade de vida dos servidores. Esta iniciativa permitiu que os trabalhadores realizem exames de perícia médica sem a necessidade de se deslocar até Niterói.

## Programa de Combate ao Tabagismo da UFF. Atende servidores e seus dependentes

As atividades consistem em atendimentos médicos presenciais para servidores da UFF e dependentes inscritos no SIASS, além da promoção de rodas de conversa online, limitadas a 8 pessoas por vez, para conscientizar sobre o tema.

**Programa "Tempo de Cuidar: compartilhando vivências"** - Cuidado com a saúde mental dos servidores por meio da oferta de atividades com grupos psicoterapêuticos online.

Inauguração do Novo Espaço de Saúde e Qualidade de Vida do Servidor

# HOSPITAL UNIVERSITÁRIO ANTÔNIO PEDRO

Incorporação de Tecnologias

O Hospital Universitário Antônio Pedro (Huap) representa o retorno direto da Universidade para a sociedade, proporcionando atendimento totalmente gratuito (100% SUS) para os moradores de Niterói e de vários outros municípios. A gestão de Antonio Claudio e Fabio Passos, 2018- 2022, destaca a importância de uma unidade qualificada para a manter o Huap como um espaço de ensino, pesquisa e extensão.

## Incorporação de tecnologias

A Administração da UFF trabalhou intensamente no sentido de incorporar tecnologias modernas, capazes de agregar valor para a comunidade acadêmica.

*Implantação de sistemas e softwares*

### Epimed Monitor

O sistema implantado na UTI do HUAP trouxe grandes melhorias! Realizado por meio de uma parceria GEP/UFF/FEC , o Epimed auxilia nos resultados clínicos e na experiência do paciente e da equipe. A ferramenta permite planejamento de cuidados e de utilização de recursos, estimando o tempo de permanência do paciente na UTI e o risco de longa permanência desde o primeiro dia de internação, reduzindo custos com a prevenção de infecções relacionadas à assistência à saúde e o controle de multirresistentes. Ou seja, um só sistema melhora a eficiência na UTI, otimiza a alocação de recursos.

### RedCap

Disponibilizado para toda comunidade acadêmica do HUAP, o sistema RedCap, globalmente consagrado, permite a coleta de dados e seu acompanhamento dinâmico, substituindo os formulários de papel e anotações manuscritas, reduzindo drasticamente os principais problemas de qualidade em Boas Práticas Clínicas.

### Rede Pesquisa

Foi também implantada a Rede Pesquisa, uma plataforma que permite o cadastro, acompanhamento e análises detalhadas das pesquisas realizadas no âmbito do HUAP.

### Acesso à base de dados UpToDate

Esta ferramenta tecnológica representa uma grande conquista para a comunidade acadêmica. Foi disponibilizado acesso à base de dados UpToDate, uma base de informações médicas, baseada em evidências, revisada por pares. Está disponível tanto pela internet quanto offline, em diversas plataformas digitais. Uma atualização é publicada a cada quatro meses.

# Ambientes de ensino, pesquisa e extensão de alta tecnologia

## Centro de Simulação Realística do HUAP

A inauguração do Centro de Simulação Realística do HUAP representou uma grande conquista para os alunos e profissionais de saúde. Utilizando robôs e manequins de última geração, situações clínicas de emergência podem ser simuladas para a capacitação profissional, em ambiente de simulação, evitando que este treinamento necessite ser realizado em pacientes. O CESIR dispõe de diversos laboratórios e ambientes, incluindo uma sala de atendimento monitorada, onde as habilidades comportamentais frente a situações críticas como comunicação de morte e diagnósticos irreversíveis, são treinadas com a participação de atores.

## Centro Holográfico de Saúde

Em fase final de testes, o Centro Holográfico de Saúde será entregue em maio de 2022, e permitirá consultas remotas em tempo real, com a materialização holográfica do paciente no ambiente do hospital. Do mesmo modo, exames de imagem, cirurgias e outros conteúdos didáticos poderão ser acompanhados à distância com mais esta poderosa ferramenta tecnológica.

## Health, Science & Education Lab (FABLAB)

O Fab Lab é um ambiente de fabricação digital, composto por impressoras 3D, cortadoras a laser, equipamentos de montagem e computadores, através dos quais se idealizam e executam protótipos de produtos. A impressão dos modelos de órgãos é utilizada para planejar cirurgias complexas, avaliar estratégias de radioterapia e educar pacientes sobre doenças. Além disso, são muito usados para o ensino de estudantes de medicina e de outras áreas de saúde.

## Programas de Residência

A demanda de candidatos aos programas de residência médica e multiprofissional dos hospitais reflete fortemente a excelência da instituição, resultando em processos seletivos bastante disputados pelos médicos recém formados.

A relação candidato/vaga para os programas de residência no HUAP em 2021 foi de 20,1. Trata-se da maior relação candidato/vaga desde 2012. A média nacional em toda a Rede EBSERH é 12.

Ressalte-se ainda que o índice de satisfação dos residentes com os programas de residência médica e multiprofissional do HUAP traduziu-se na nota média de 7,0, enquanto a média nacional na Rede Ebserh é 6,7.

## Integração docente-assistencial

Este tem sido um dos pilares da atuação da gestão de Antonio e Fabio junto ao HUAP e as diversas unidades acadêmicas que o utilizam como ambiente de ensino e treinamento.
Através de reuniões mensais com as coordenações de curso promoveu-se o mapeamento das demandas e da oferta de cenários de ensino, tanto no HUAP como em unidades básicas de saúde do município. Numa interlocução constante e profícua com a Secretaria Municipal de Saúde, ampliou-se significativamente a oferta de estágios em áreas básicas, sempre com a presença de docentes supervisores. Assim, no Hospital é realizado treinamento para as ações de saúde de média e alta complexidade, de acordo com sua vocação definida pelo SUS e atende-se ao disposto nas Diretrizes Curriculares Nacionais que estabelece a participação dos estudantes na rede básica de saúde.

# HOSPITAL UNIVERSITÁRIO ANTÔNIO PEDRO

## Atuação na Pandemia da Covid-19

Diversas ações e estratégias foram estabelecidas para o enfrentamento da pandemia, colocando o HUAP na linha de frente deste processo. Além do importante atendimento à população, a reitoria apoiou diversas ações logísticas.

### Mapeamento de áreas de risco e fluxo de pessoas

Foi elaborado um mapa estratégico de áreas e fluxo de pessoas no âmbito do HUAP, para minimizar o risco de contágio.

### Treinamento de pessoal

Foi instituído treinamento para mitigação de riscos, utilização de EPIs e atitudes preventivas para todo o pessoal do HUAP

### Hospedagem Solidária:

Foram disponibilizadas vagas para alojamento dos profissionais de saúde envolvidos na linha de frente do enfrentamento da pandemia, no Hotel Solar do Amanhecer.

### Transporte HUAP

Foi disponibilizada uma frota de ônibus, com motoristas, supervisores, combustível e manutenção para compor 9 linhas pelo Estado para atender aos profissionais do HUAP.

### Fornecimento de EPIs

De acordo com as áreas mapeadas, foram definidos EPIs adequados, fornecidos pelo HUAP, para todos os profissionais de saúde e estudantes.

### Exames diagnósticos

O HUAP teve importante atuação na realização de exames de PCR em tempo real, analisando mais de 8000 amostras. Implantou-se também um laboratório de análise genômica para a identificação de variantes virais na pandemia.

HOSPEDAGEM
UFF SOLIDÁRIA

globoplay.globo.com

**RJ1 | Projeto da UFF hospeda profissionais da saúde em hotel próximo ao hospital | Globoplay**

# ARTES, CULTURA E LAZER

## Atelerió, Afropresenças e Luta!

A UFF fechou o mês da consciência negra com o encerramento do O Atelerió, o primeiro grande momento de aquilombamento cultural promovido pela Universidade. A homenageada do evento foi a Dra. Isildinha Baptista Nogueira, uma referência de pesquisadora, docente, ativista, precursora da luta antiracista na Academia e que representa em seu trabalho e vida o papel da Universidade Pública na construção e transformação dos saberes e do mundo.

## Eduff reinaugura livraria do Gragoatá com descontos especiais para comunidade acadêmica

Após sete anos fechada, a Livraria Eduff Gragoatá foi reinaugurada com descontos a partir de 30% para estudantes, professores e servidores técnico-administrativos da UFF. O objetivo da iniciativa foi de facilitar o acesso a títulos de diferentes áreas e gêneros e, desta forma, contribuir para a democratização do conhecimento, uma das principais missões da editora.

## XI Interculturalidades Primaverar, Viver Freire

Em agosto de 2021 a UFF celebrou o centenário de Paulo Freire. Foram onze dias de muitas atividades, oficinas, minicursos, rodas de conversa, mesas, conferências, apresentações artísticas, cinema e exposição, que trouxeram a grandeza do legado desse grande educador e humanista.

# LUTA CONTRA A COVID-19

Enfrentando a pandemia do Covid-19 desde o começo, a gestão de Antonio Claudio e Fabio Passos liderou a UFF no combate ao vírus, sempre se posicionando a favor da ciência e da vida das pessoas. Centenas de ações foram tomadas em prol da comunidade universitária e da sociedade civil: campanhas de doação, hotel solidário para profissionais de saúde, produção de álcool 70%, máscaras e demais EPIs e doação destes materiais para redes de saúde onde a Universidade possui campi. Além disso, o professor Antonio Claudio coordenou o Comitê Científico do município de Niterói e assumiu a Presidência do GT Covid da Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino (ANDIFES).

Confira algumas ações desenvolvidas na pandemia:

- Drive-thru de Vacinação contra Covid-19
- Drive-thru de Testagem
- Defesa intransigente da segurança sanitária dos servidores da UFF, buscando todos os meios para protegê-los do risco de contaminação e promovendo o distanciamento social recomendado pela ciência.
- Hospedagem Solidária para Profissionais de Saúde
- Transporte para Servidores do HUAP de outros municípios
- Campanha de doação, produção de EPIs, álcool 70%, Faceshields, apoio ao HUAP e às redes de saúde regionais.

CARTILHA DE REALIZAÇÕES

**2018-2022**

Universidade
Federal
Fluminense

www.uff.br

www.facebook.com.br/UFFoficial

www.instagram.com/uffoficial